

Prosimy, aby przysyłać do Zespołu Placówek Kultury z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 12, 55-140 Żmigród Pani/Pana zgłoszenie rekrutacyjne (CV), zawierające także poniższe informacje:

1. informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
2. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
3. kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia,
4. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO,
5. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Zespół Placówek Kultury z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 12, 55-140 Żmigród proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Zespół Placówek Kultury z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 12, 55-140 Żmigród przez okres najbliższych 6 miesięcy. Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji od 4 do 5 mogą być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

- Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Zespół Placówek Kultury z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 12, 55-140 Żmigród przez okres najbliższych 6 miesięcy.
- Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach – wymagane, jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

\*- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru.

.....  
Podpis kandydata do pracy

#### KLAUZULA INFORMACYJNA (13)

<b>Administrator danych osobowych</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Placówek Kultury z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 12, 55-140 Żmigród (dalej: ADO).
<b>Dane kontaktowe ADO</b>	Z ADO można się skontaktować: a. poprzez adres e-mail: rodo@zpk-zmigrod.eu, b. telefonicznie pod numerem: 71 385 31 34, c. pisemnie: Zespół Placówek Kultury z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 12, 55-140 Żmigród.
<b>Dane i kontakt do Inspektora Ochrony Danych Osobowych</b>	Na Inspektora Ochrony Danych został powołany Wojciech Pośrednicki. Z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować: a. poprzez adres e-mail: iod@zpk-zmigrod.eu, b. telefonicznie pod numerem: 71 385 31 34, c. pisemnie: Zespół Placówek Kultury z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 12, 55-140 Żmigród.
<b>Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania danych osobowych</b>	Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy <sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego <sup>2</sup> . Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda <sup>3</sup> na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. ADO będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli Pani/Pan wyrazi na to zgodę <sup>4</sup> , która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w - art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie <sup>5</sup> , która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

	<p>Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>-----</p> <p><sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.) (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369),</p> <p><sup>2</sup> art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zwz. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO,</p> <p><sup>3</sup>Art. 6 ust. 1 lit a RODO,</p> <p><sup>4</sup>Art. 6 ust. 1 lit a RODO,</p> <p><sup>5</sup>Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.</p>
<b>Okres, przez który będą przetwarzane dane osobowe</b>	<p>Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji.</p> <p>W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, będą one przetwarzane przez okres 6 miesięcy.</p>
<b>Odbiorcy danych osobowych</b>	<p>Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>podmioty świadczące usługi webowe,</li> <li>podmioty świadczące usługi poczty internetowej.</li> </ol>
<b>Prawa osoby, której dane osobowe dotyczą</b>	<p>Posiada Pani/Pan prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>prawo dostępu do danych (w tym otrzymania ich kopii danych osobowych),</li> <li>prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych,</li> <li>prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,</li> <li>prawo do usunięcia danych osobowych.</li> </ol> <p>W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.</p> <p>Aby nie dopuścić do naruszenia Pani/Pana praw lub wolności spowodowanej naruszeniem bezpieczeństwa danych osobowych informujemy, że nie będziemy realizować żadnych Pani/Pana uprawnień wynikających z art. 15-21 RODO w rozmowie telefonicznej.</p>
<b>Informacja o wymogu podania danych osobowych</b>	<p>Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.</p>

Potwierdzam, że zapoznałem się z w/w informacjami.

.....  
data i czytelny podpis osoby informowanej